

SEPAL Newsletter— Numărul 4 Octombrie 2019

Instruire pe comunicare în Varșovia

Am fost foarte încântați că am participat la trainingul pe comunicare organizat de Fund Operator în perioada 2-3 iulie 2019, la Varșovia / Polonia, pentru managerii pe comunicare ai proiectelor implementate în cadrul granturilor EEA și Norway Grants.

Am avut 2 zile pline de prezentări și discuții interesante despre realizarea unei comunicări eficiente în proiectele noastre, infografice, instrumente multimedia, social media și comunicare prin campanii care pot aduce mai multă vizibilitate activităților noastre.

Faceți cunoștință cu experții în comunicare aici:

<https://youthemploymentmag.net/contacts-3/>



Lansarea Revistei pentru Ocuparea Tinerilor



30 iulie 2019 a marcat lansarea oficială a revistei Youth Employment (<https://youthemploymentmag.net/>), anunțată în Ziua internațională a prieteniei ONU. Aproape 200 de instituții din 26 de țări europene, care implementează proiecte finanțate de Islanda, Liechtenstein și Norvegia, s-au unit pentru a împărtăși rezultatele inițiativelor lor care vizează combaterea șomajului în rândul tinerilor în Europa. Echipa editorială a revistei Youth Employment este formată din experți care implementează proiectele ei înșiși, care elaborează în mod regulat materiale despre progresul și rezultatele fiecărui proiect. Platforma este înființată de Fund Operator, un consorțiu al JCP Italia și Ecorys Polska.

Conform datelor recente prezentate în baza de date Eurostat, aproximativ 15 milioane de tineri cu vârste cuprinse între 20 și 34 de ani nu au un loc de muncă și nu urmează nicio formă de educație sau formare (NEET) în UE-28 în 2018. În Italia și Grecia, unde sunt cele mai mari rate de șomaj în rândul tinerilor, mai mult de un sfert dintre tineri au ieșit de pe piața muncii. Pentru a promova ocuparea forței de muncă durabile și de calitate în Europa, Islanda, Liechtenstein și Norvegia, au lansat în 2017 Fondul de subvenții EEA și Fondurile Norvegiene pentru ocuparea forței de muncă în valoare de 60 de milioane de euro. Cele 26 de proiecte la scară largă selectate pentru a primi finanțare își pun în aplicare acum inițiativele care vizează să ajute aproximativ 25 000 de tineri să își găsească un loc de muncă sau să creeze altele noi.

„Revista online va servi ca o platformă pentru inspirație, conectare și sensibilizare a tinerilor din Europa și va deveni un hub online pentru toate entitățile implicate în fonduri”, a declarat Raquel Torres Prol, responsabil de comunicare pentru Fondul pentru ocuparea forței de muncă de către tineri, la Biroul Mecanismului Financiar, Secretariatul EEA și al Granturilor Norvegiene.

Proiectul nostru # SEPAL face parte din această mișcare a UE și este un proiect foarte ambițios de a sprijini angajarea tinerilor prin modelul de ucenicie!

Știri din toată Europa



S-au întâmplat multe în luna august în sectorul de învățare al adulților din Europa:

- Guvernul norvegian a anunțat că investește 7,5 milioane NOK (în jur de 750.000 EUR) pentru perfecționarea profesională a forței de muncă din sectorul sănătății. (EN)
- Între timp, Danemarca a început o nouă campanie de sensibilizare pentru a informa adulții despre serviciul său de e-ghidare. Scopul campaniei este de a încuraja în continuare adulții să primească îndrumări educaționale online. (DA)
- Guvernul bulgar a început inițiativa „Agenția mobilă pentru ocuparea forței de muncă”. Scopul acesteia este de a oferi cetățenilor din regiunile mai mici și dificil de accesat informații despre ocuparea forței de muncă, educație și perfecționare. (BG)

Abilități de bază combinate cu ucenicia

Un certificat de ucenicie ar putea întări capacitatea de angajare a multor adulți cu calificare scăzută. Un obiectiv al Strategiei Norvegiene pentru Abilități Politice este, prin urmare, de a utiliza locurile de muncă ca arene de învățare chiar mai mult decât înainte.

Schema deja stabilită SkillsPlus, care s-a concentrat până acum pe abilitățile de bază, a fost extinsă în 2018 la un ghid care combină abilitățile de bază și formarea prin ucenicie. Acest ghid continuă în 2019, iar guvernul norvegian a oferit 15 milioane de coroane norvegiene pentru competențele de bază combinate cu ucenicia prin SkillsPlus.

*Information from [EPALE platform](#)

Al doilea eveniment de diseminare al proiectului SEPAL

Pe 26 septembrie 2019, partenerii noștri din Grecia, România și Spania au organizat al doilea eveniment de diseminare pentru proiectul SEPAL, cu mai mult de 75 de participanți.

KoiSPE DIADROMES a organizat evenimentul la Atena (Grecia) și a invitat reprezentanți ai tuturor organizațiilor cărora le-au prezentat proiectul SEPAL (autorități locale, cooperative, asociații și ONG-uri). Printre participanți au fost cei care au semnat Acordul de parteneriat, părțile interesate locale (LSC), care au oferit participanților o scurtă schiță a organizațiilor lor. În cadrul întâlnirii, participanții au explorat, de asemenea, perspectivele pozitive care se deschid în prezent pentru părțile implicate și au făcut o prezentare generală a progreselor realizate din octombrie 2018.

Evenimentul de diseminare organizat la Suceava (România) de Institutul Bucovina s-a concentrat pe implicarea angajatorilor și autorităților locale în activitățile proiectului și a abordat subiecte precum facilități legislative și alte oportunități actuale legate de incluziunea profesională a tinerilor din grupuri vulnerabile, experiențe de succes precum și consecințele sociale ale implicării reduse a tinerilor pe piața muncii. După dezbaterile și chestionarele aplicate în cadrul ședinței, putem afirma că așteptările angajatorilor care recrutează tineri din grupuri vulnerabile în cadrul proiectului SEPAL sunt legate de acordarea de sprijin în obținerea de subvenții, facilitarea comunicării cu Oficiul pentru Ocuparea Forței de Muncă, sprijin la locul de muncă pentru a efectua sarcini în parametrii de performanță

solicitați, dezvoltarea abilităților și competențelor, consilierea profesională și consolidarea motivației pentru muncă și informarea angajatului despre drepturile și obligațiile acestuia.

Al doilea eveniment de diseminare de la Badalona (Spania), organizat de Pere Closa, a ajuns la concluzia că există o reală dificultate pentru tinerii romi de a lucra pe piața muncii și este necesar ca profesioniștii din domeniul inserției pe piața muncii să ia în considerare realitatea fiecărei persoane cu care lucrează. În acest fel, să poată contribui la îmbunătățirea competențelor lor sau să ia în considerare o formare profesională care se potrivește intereselor lor, în timp ce ține o legătură strânsă atât cu familia, cât și cu autoritățile economice. Este necesar un proiect precum SEPAL care să promoveze și să aducă la cunoștință companiilor nevoia de a sparge prejudecățile și nevoia crescută de oportunități de muncă pentru tineri. De asemenea, ca un follow-up al proiectului, odată ce tinerii au fost incluși pe piața muncii, urmăm ca aceștia să își păstreze locul de muncă.



Echipe SEPAL WISE pe rețelele sociale

Toate echipele noastre WISE folosesc rețelele sociale pentru a putea identifica participanți în grupul nostru țintă, tinerii cu vârste cuprinse între 24 și 29 de ani, angajatori, dar și pentru o mai bună diseminare a activităților și rezultatelor proiectului.

Așadar, nu ezitați să le urmăriți aici aici:

- SEPAL WISE România - <https://www.facebook.com/sepalwiseromania/>
- SEPAL WISE Spania - <https://www.instagram.com/fundaciopereclosa/>
- SEPAL WISE Lituania - <https://www.facebook.com/SepalWISELithuania>
- SEPAL WISE Grecia - <https://www.facebook.com/SEPAL-WISE-Greece>
- SEPAL WISE Polonia - <https://www.facebook.com/SEPAL-WISE-Poland>



Proiectul SEPAL este finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin EEA și Fondul de Subvenții Norvegian pentru Ocuparea Forței de Muncă de către Tineri.



Copyright © 2019 BUCOVINA INSTITUTE. All rights reserved